

האם ב-2018? האם ב-2019? האם ב-2016? האם ב-1992?

האם ב-2019? האם ב-2016? האם ב-1992?

האם ב-2016? האם ב-1992?

האם ב-1992?

האם ב-1992?

האם ב-1992?

האם ב-1992?

האם ב-1992?

האם ב-1992?

התאחדות העובדים הכללית הודיעה כי תתמודד בבית דין לעבודה על פיצויים בגובה 478 אלף שקל. ההתאחדות טוענת כי החברה הפרה את הסכם העבודה, וזאת בשל אי-הקפדה על תנאי העסקה. בית הדין יבחן את הטענות, ויחליט האם להורות על תשלום הפיצויים.

במסגרת הסכם העבודה, הובטח לעובדים כי יישלמו פיצויים במקרה של פרישת החברה. עם זאת, החברה אינה מקפידה על התחייבות זו, ובכך הפרה את הסכם העבודה. ההתאחדות תגיש בקשה לביטול הסכם העבודה, ויחויבו החברה לשלם פיצויים בגובה 478 אלף שקל. ההתאחדות תגיש את הבקשה בתוך 90 יום ממועד הפרת ההתחייבות.

החברה טוענת כי ההתאחדות אינה זכאית לפיצויים, מכיוון שהיא לא עקרה את העובדים. עם זאת, ההתאחדות טוענת כי החברה הפרה את הסכם העבודה, וזאת בשל אי-הקפדה על תנאי העסקה. בית הדין יבחן את הטענות, ויחליט האם להורות על תשלום הפיצויים.

ההתאחדות תגיש את הבקשה לביטול הסכם העבודה, ויחויבו החברה לשלם פיצויים בגובה 478 אלף שקל. ההתאחדות תגיש את הבקשה בתוך 90 יום ממועד הפרת ההתחייבות.

במסגרת הסכם העבודה, הובטח לעובדים כי יישלמו פיצויים במקרה של פרישת החברה. עם זאת, החברה אינה מקפידה על התחייבות זו, ובכך הפרה את הסכם העבודה. ההתאחדות תגיש בקשה לביטול הסכם העבודה, ויחויבו החברה לשלם פיצויים בגובה 478 אלף שקל.

החברה טוענת כי ההתאחדות אינה זכאית לפיצויים, מכיוון שהיא לא עקרה את העובדים. עם זאת, ההתאחדות טוענת כי החברה הפרה את הסכם העבודה, וזאת בשל אי-הקפדה על תנאי העסקה. בית הדין יבחן את הטענות, ויחליט האם להורות על תשלום הפיצויים.

ההתאחדות תגיש את הבקשה לביטול הסכם העבודה, ויחויבו החברה לשלם פיצויים בגובה 478 אלף שקל. ההתאחדות תגיש את הבקשה בתוך 90 יום ממועד הפרת ההתחייבות.

במסגרת הסכם העבודה, הובטח לעובדים כי יישלמו פיצויים במקרה של פרישת החברה. עם זאת, החברה אינה מקפידה על התחייבות זו, ובכך הפרה את הסכם העבודה. ההתאחדות תגיש בקשה לביטול הסכם העבודה, ויחויבו החברה לשלם פיצויים בגובה 478 אלף שקל.

החברה טוענת כי ההתאחדות אינה זכאית לפיצויים, מכיוון שהיא לא עקרה את העובדים. עם זאת, ההתאחדות טוענת כי החברה הפרה את הסכם העבודה, וזאת בשל אי-הקפדה על תנאי העסקה. בית הדין יבחן את הטענות, ויחליט האם להורות על תשלום הפיצויים.

ההתאחדות תגיש את הבקשה לביטול הסכם העבודה, ויחויבו החברה לשלם פיצויים בגובה 478 אלף שקל. ההתאחדות תגיש את הבקשה בתוך 90 יום ממועד הפרת ההתחייבות.



Radio Habana Cuba