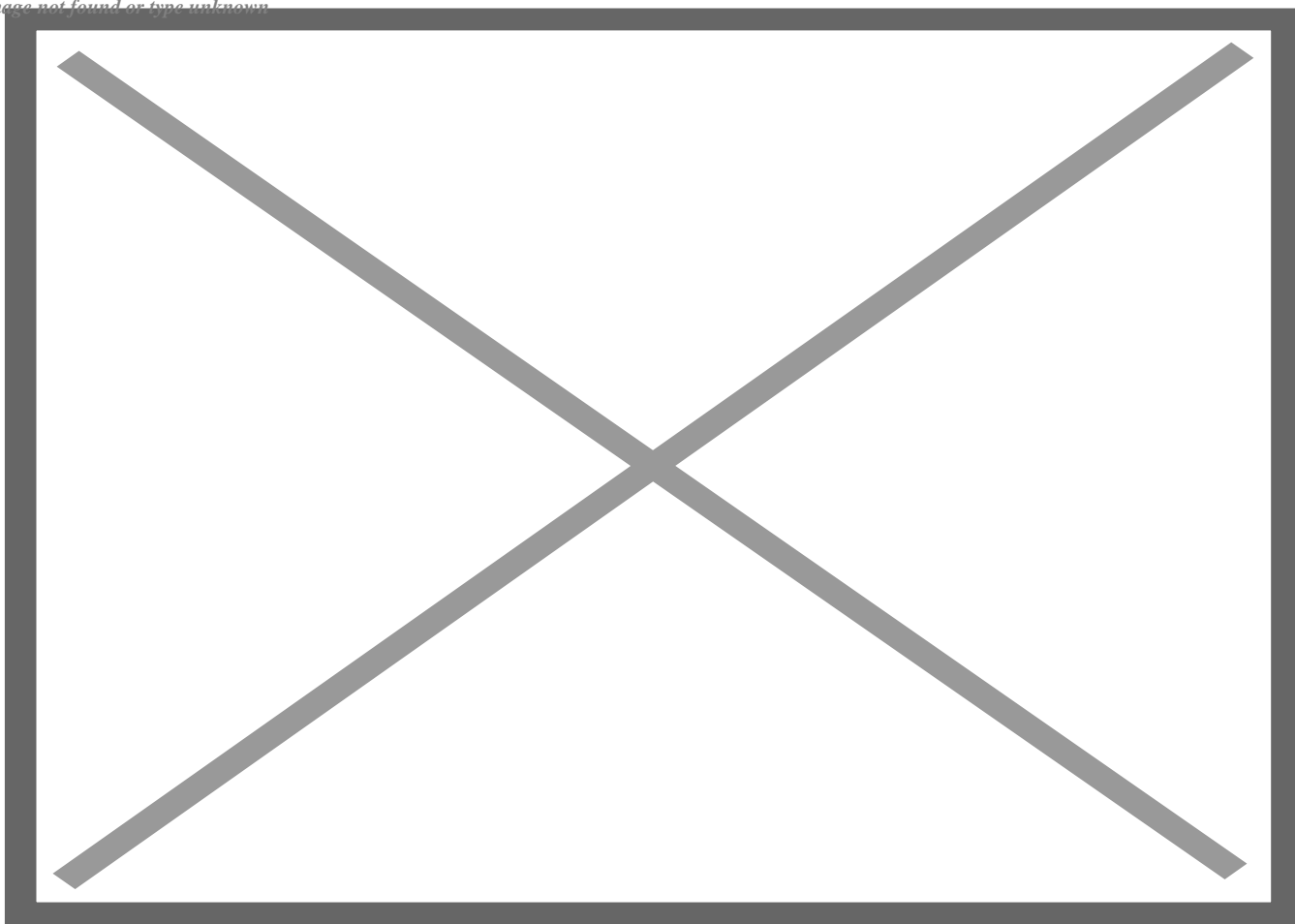


Apliko de telelaboro reliefigita en Kubo

Image not found or type unknown



Havano, jul 2 (RHK) Kubaj aŭtoritatoj elstarigis hodiaŭ la aplikon de telelaboro kaj laboro je distanco kiel formulo, kiu subtenas la ekonomian disvolviĝon de la lando.

Artikolo aperinta ĉi-mardon en la ĵurnalo Granma rilatas al la afero kaj recenzas la trajektorion de tiu ĉi kategorio sur la insulo.

Memoru la mesaĝon, ke en la Jara Bilanco-raporto de la Ministerio pri Laboro kaj Socia Sekureco (MTSS) por 2023, unu el la projekcioj estis plifirmigi la uzon de fora laboro kaj telelaboro, kun la identigo de la postenoj kiuj, pro ĉia naturo, permesas al ni uzi ĉi tiun kategorion.

Tamen, la raporto de 2024 ne rilatas al ĉi tiu afero kun la sama forto, nek kiel projekcio, nek kun specifaj laborrezultoj, ili avertis.

La publikaĵo indikas, ke la kuba ĉefministro, Manuel Marrero, lastatempe indikis la bezonon apliki tian labormanieron ĉie, kie ĉi estas ebla kaj kontrolebla.

La gvidanto emfazis, ke temas pri fora laboro, telelaboro, laborĉanĝoj, kaj daŭra laboro en la oficejoj.

En ĉi tiu linio, la Ministrino de la MTSS, Marta Elena Feitó Cabrera, per sia konto X, plurfoje indikis la bezonon vidi telelaboron kaj laboron je distanco kiel konstantan manieron, kaj ne kiel ion alternativan por momentoj de eventualaĵoj kiel elektro-energiaj krizoj aŭ la kazo travivita dum la Covid-19-pandemio.

Laŭ la Nacia Statistika Oficejo (ONEI), en 2022 estis pli ol 4 milionoj 500 mil homoj dungitaj en la ekonomio, dum la MTSS raportis en 2021, ke preskaŭ duonmiliono da dungitoj faris tion per telelaboro aŭ fora laboro.

Konsiderante la avantaĝojn de ĉi tiuj tipoj de dungado, en la nunaj kondiĉoj de la lando necesas plue plibonigi ĉin, ili ripetis.

Jam ekde 2013, en Leĝo 116, Laborkodo, estis establita, ke la partioj konsentas pri la laborloko, same kiel la horaro, la daŭro de la tago kaj ĉia reĝimo. Anstataŭe, estas Rezolucio 71 de 2021 kiu establas, ĉuste, regularon pri telelaboro kaj fora laboro.

Laŭ la Direktoro pri Dungado de la MTSS, Ariel Fonseca, en sia lastatempa apero en la televida programo Cuadrando la Caja, ambaŭ estas flekseblaj formoj de labororganizo, kiuj rilatas al tio, ke ili ne dependas de la ĉeesto de la laboristo en la laborejo.

En telelaboro, li klarigis, la laboristo faras sian laboron hejme aŭ en alia loko ekster la ento, sed la komunikado, la interago kun la ento estas farita per teknologiaj rimedoj.

Aliflanke, en fora laboro, la dungito estas ekster la ento, sed ne dependas de teknologio kaj, tial, pli sisteme, helpas la enton en kiu li estas dungita.

Laŭ la MTSS, ĉi tiuj labormanieroj generas avantaĝojn kiel: Pliigita produktiveco, Redukto de fiksjaj kostoj, plibonigo de la vivokvalito de laboristoj, instigas teamlaboron, antaŭenigas socian inkludon, kontribuas al la plibonigo de movebleco, kaj antaŭenigas la uzon de informoj kaj komunikado-teknologioj.

Kaj la noto konkludas, ke kompreneble, ĉi tiuj kategorioj povas esti distorditaj, se la ento ne efektivas taĝajn planadon kaj kontrolon de la laboro, kio povas konduki al administradoj nei ilian efektivigon.

Fonto: PL



Radio Habana Cuba