

Informalidad y bajos ingresos, realidad laboral de las mujeres



Panamá, 22 nov (RHC-PL) El 54 por ciento de las mujeres latinoamericanas laboran en contextos informales, con ingresos frágiles y poca protección social, se conoció durante el III Foro Global de Empresas por la Igualdad de Género, que sesiona en ciudad de Panamá.

Sobre el tema, la Directora Regional Adjunta del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) para América Latina y el Caribe, Susan McDade, reconoció que 'el sector privado puede hacer una contribución significativa a la eliminación de las desigualdades de género, empoderando económicamente a las mujeres y liderando el camino hacia el desarrollo sostenible'.

Vale destacar, que como promedio las féminas ganan 24 por ciento menos que los hombres por el mismo trabajo, y ocupan solamente 22 por ciento de los puestos de gerencia a nivel global.

En el Gobierno, promovemos en cada entidad la igualdad de género como un elemento de calidad, y para ello se ejecutan planes de acción destinados a favorecer oportunidades como la incorporación de las mujeres en cargos directivos, expresó el viceministro panameño de Comercio e Industria, Manuel Grimaldo.

Según el Informe Global sobre la Brecha de Género 2016 del Foro Económico Mundial, la igualdad de las mujeres en los centros de trabajo no solo es positiva para ellas, sino que contribuye al crecimiento de los

países.

En tal sentido, estimaciones recientes sugieren que la paridad económica entre los géneros podría generar 240 mil millones de dólares adicionales al Producto Interno Bruto del Reino Unido, mil 201 millones al de Estados Unidos y 526 mil millones al de Japón, por solo citar algunos ejemplos.

Para ello, desde el 2010 el PNUD desarrolla el Programa de Certificación del Sello de Igualdad de Género, a través del cual más de 400 empresas en 11 países de la región ostentan tal reconocimiento por sus altos estándares, según trascendió en el evento.

Como parte de las jornadas de discusión, los asistentes -entre los que sobresalen algunos hombres- intercambian experiencias e iniciativas destinadas a crear entornos laborales equitativos y aumentar el acceso de las féminas al trabajo decente, con igualdad de salarios y una mayor participación en la toma de decisiones.

El Foro, organizado por el PNUD y el Ejecutivo panameño, reúne a más de 230 representantes de gobiernos, agencias multilaterales, empresas del sector público y privado, sindicatos y centros de investigación de 34 países para debatir sobre los desafíos en materia de igualdad de género en el ámbito laboral.

<https://www.radiohc.cu/index.php/noticias/internacionales/112929-informalidad-y-bajos-ingresos-realidad-laboral-de-las-mujeres>



Radio Habana Cuba