

Persiste diferencia salarial de género en países de la OCDE



La Habana, 4 oct (RHC) La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) denunció este miércoles la desigualdad salarial que existe entre las mujeres y los hombres con una diferencia media de un 15 por ciento menos de remuneración.

En un informe sobre igualdad de género, la OCDE apunta que la diferencia salarial persiste en todas las áreas sociales y económicas, pese a la calificación elevada de muchas jóvenes de los países de ese organismo.

La India (52,9 %), Turquía (42 %) y México (42 %) son los tres países donde la disparidad es más grande, mientras que Finlandia (3 %), Lituania (3,3 %) y Suecia (3,6 %) son los más igualitarios, y en otros, como España, la diferencia de salarios se sitúa en el 10,8 %.

Cuando las mujeres trabajan, de acuerdo a la organización internacional, es más probable que lo hagan a tiempo parcial, y avancen menos hacia puestos directivos o sean objeto de discriminación.

La desigualdad salarial tiende además a incrementarse con la edad, una tendencia en la que tiene un papel determinante la maternidad.

La nota precisó que se aspira reducir en un 25 % la diferencia de género con vistas a 2025 lo cual podría añadir un punto al crecimiento previsto del producto interior bruto en la OCDE y casi 2,5 puntos si se reduce a la mitad en ese periodo.

A juicio del organismo, los países deben invertir en oportunidades de liderazgo para las mujeres, y los dirigentes masculinos ponerse a la cabeza del cambio para acabar con los estereotipos los cuales siguen perjudicando a las trabajadoras.(Fuente/Cubadebate)

<https://www.radiohc.cu/index.php/noticias/economia/143382-persiste-diferencia-salarial-de-genero-en-paises-de-la-ocde>



Radio Habana Cuba