

Incorporadas más de 80 mil 300 personas al trabajo a distancia en La Habana

Image not found or type unknown

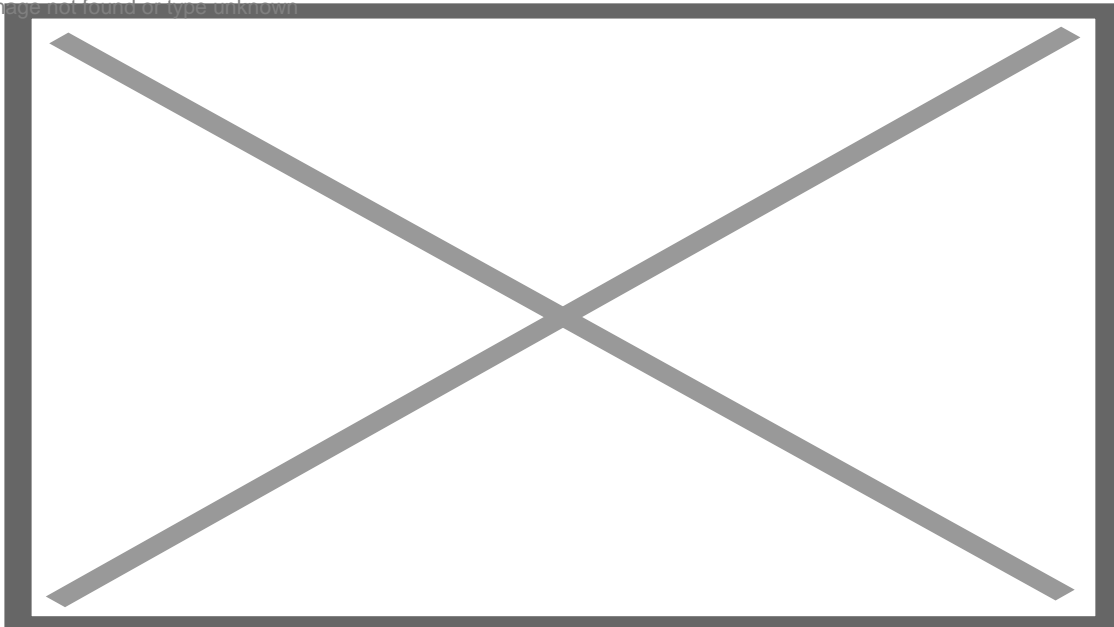


Foto: Tomada de tribuna.cu

La Habana, 1 jun (RHC) Más de 80 mil 300 personas se encuentran incorporadas al trabajo a distancia en La Habana, una cifra en ascenso y que responde a la estrategia nacional para promover el distanciamiento físico como parte del enfrentamiento a la COVID-19.

Se incluyen en esa cifra 53 mil 400 ciudadanos que laboran desde sus casas y el resto en el terreno o mediante el teletrabajo, dijo Arián Piñero, director provincial de Trabajo y Seguridad Social, quien agregó que faltan varias entidades por despachar sobre el tema, informa el periódico Tribuna de La Habana.

Reinaldo García Zapata, gobernador de la ciudad, orientó este martes durante la reunión del Grupo Temporal de Trabajo para el enfrentamiento a la COVID-19, que debe informarse cuáles son las instituciones u organismos que en la última etapa dieron una respuesta favorable a esta indicación y

cuáles no.

Dada la efectividad de la implementación a gran escala del trabajo a distancia en Cuba, se registrarán algunos cargos en esta modalidad de manera permanente, informó recientemente Ariel Fonseca, subdirector de la Dirección de Empleo del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social -MTSS.

El directivo precisó que laboraban con la Central de Trabajadores de Cuba para que los organismos definan cuáles puestos laborales pueden ajustarse a ese método de empleo, y reflejarlo así en el Convenio Colectivo de Trabajo.

En 2020 el trabajo a distancia alcanzó mayor auge por la pandemia de la COVID-19, pero en aquel momento fue de manera más general, por lo cual ahora se está particularizando en aras de su duración en el tiempo aún cuando se logre erradicar el virus, pues la variante genera ahorros, eficiencia y beneficios importantes para el país.

Fonseca comentó que en la actualidad avanza ese proceso y ya varias entidades presentaron sus propuestas y cronogramas con vistas a la discusión y aprobación de los convenios; destacó en ese sentido el rol de los jefes de las instituciones para actuar en correspondencia con las características de cada centro.

El directivo del MTSS consideró que esta mejora también propiciará en el futuro el pluriempleo, que podría ser más factible desde el trabajo a distancia, en el cual se aplique el pago no por tiempo sino por resultados.

Además dijo que laboran en la creación de un reglamento en aras del desarrollo más efectivo del trabajo a distancia teniendo en cuenta las particularidades, pues aún cuando la modalidad se contempla en el Código de Trabajo desde el 2014 no se había profundizado en ella ni había sido tan utilizada.

La Ley No. 116 del Código del Trabajo, en su Artículo 181 indica que por el Convenio Colectivo de Trabajo, la organización sindical y el empleador acuerdan lo concerniente a las condiciones de trabajo y la mejor aplicación y exigencia de los derechos y obligaciones recíprocos que rigen esas relaciones y procesos.

En el Artículo 183 se precisa que para su validez el convenio tiene que ser discutido y aprobado en asamblea de trabajadores. (**Fuente:** [ACN](#)).

<https://www.radiohc.cu/index.php/noticias/nacionales/259287-incorporadas-mas-de-80-mil-300-personas-al-trabajo-a-distancia-en-la-habana>



Radio Habana Cuba